

ΠΟΛΙΤΙΚΗ

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Ο σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα αποτελεί θεμελιώδη αρχή για την Εταιρεία «**Ε.Τ.Ε.Θ. ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.**» και τον Όμιλο ΑΒΑΞ. Στην παρούσα Πολιτική αποτυπώνεται η δέσμευση του Ομίλου ΑΒΑΞ για την εφαρμογή της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας και των βασικών διεθνών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα, την προώθηση του σεβασμού και της προστασίας τους. Παράλληλα διασφαλίζεται ότι οι άνθρωποι στο εσωτερικό περιβάλλον του Ομίλου και στη σφαίρα επιρροής του, αντιμετωπίζονται δίκαια και με αξιοπρέπεια. Η διατήρηση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας ίσων ευκαιριών, χωρίς διακρίσεις ή παρενόχληση αποτελεί βασική προτεραιότητα του Ομίλου.

Στις περιπτώσεις που εντοπίζεται παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ο Όμιλος δεσμεύεται για τη λήψη άμεσων διορθωτικών ενεργειών και την αποφυγή τυχόν επιπτώσεων λόγω της παραβίασης.

ΑΡΘΡΟ 1: ΟΡΙΣΜΟΙ

Στο πλαίσιο και για τους σκοπούς της παρούσας Πολιτικής:

- 1.1.** Ως «Εταιρεία» νοείται η εταιρεία με την επωνυμία «**Ε.Τ.Ε.Θ. ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε.**» και τον διακριτικό τίτλο «**Ε.Τ.Ε.Θ. ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.**»
- 1.2.** Ως «Όμιλος» νοείται ο όμιλος εταιρειών της ΑΒΑΞ Α.Ε., ήτοι η Εταιρεία και οι θυγατρικές της.
- 1.3.** Ως «Προμηθευτές» νοούνται οι προμηθευτές, συνεργάτες και υπεργολάβοι του Ομίλου.
- 1.4.** Ως «Πολιτική» νοείται η παρούσα Πολιτική Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

ΑΡΘΡΟ 2: ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

- 2.1.** Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις Εταιρείες του Ομίλου και είναι δεσμευτική για τη Διοίκηση και τους απασχολούμενους, ανεξαρτήτως ειδικότητας και ιεραρχικής βαθμίδας.
- 2.2.** Αναμένεται επίσης από όλους τους Προμηθευτές του Ομίλου αλλά και από τρίτους που συνεργάζονται με αυτούς για λογαριασμό του Ομίλου να υιοθετούν και να σέβονται τις αρχές της παρούσας Πολιτικής.
- 2.3.** Όταν εταιρεία του Ομίλου συμμετέχει σε κοινοπραξία ή άλλη εταιρεία που δεν ελέγχεται από τον Όμιλο, παροτρύνονται οι Εταίροι να ακολουθούν τις απαιτήσεις της παρούσας Πολιτικής και να υιοθετούν αντίστοιχες πολιτικές.

ΑΡΘΡΟ 3: ΔΙΕΘΝΗ ΠΡΟΤΥΠΑ ΚΑΙ ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ

Κατά την κατάρτιση της παρούσας Πολιτικής έχουν ληφθεί υπόψη η ισχύουσα νομοθεσία και τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και κατευθυντήριες γραμμές, συμπεριλαμβανομένων της Οικουμενικής Διακήρυξης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών, των Βασικών Συμβάσεων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (International Labour Organization, ILO), των Αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact), των Κατευθυντήριων Αρχών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών και των Κατευθυντήριων Οδηγιών του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.).

ΑΡΘΡΟ 4: ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

4.1. Όροι και Συνθήκες Εργασίας

4.1.1. Ο Όμιλος δεσμεύεται για τη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος αλληλοσεβασμού, αξιοκρατίας, διαφάνειας, αμοιβαίας εμπιστοσύνης, προστατεύοντας το βιοτικό επίπεδο και την ευημερία των εργαζομένων του. Στο πλαίσιο αυτό σέβεται την εθνική νομοθεσία της εκάστοτε χώρας δραστηριοποίησής του σχετικά με τον κατώτατο μισθό και λειτουργεί σε πλήρη συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους περί αμοιβών και ωρών εργασίας.

4.1.2. Ο Όμιλος προσδιορίζει τις αποδοχές του προσωπικού του με βάση αντικειμενικά κριτήρια για την εκάστοτε θέση, συνυπολογίζοντας το επίπεδο της ευθύνης καθώς και τις γνώσεις και την εμπειρία που απαιτούνται προκειμένου ο εργαζόμενος να ανταποκριθεί στα καθήκοντά του.

4.1.3. Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν ίση αμοιβή για ίδια εργασία ανεξαρτήτως φυλής, φύλου, χρώματος, υπηκοότητας ή εθνικής καταγωγής, τάξης, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού ή ταυτότητας φύλου, πολιτικών και θρησκευτικών πεποιθήσεων.

4.1.4. Οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση στις αποδείξεις μισθοδοσίας τους, όπου με ξεκάθαρο τρόπο περιγράφονται ο τρόπος υπολογισμού της μηνιαίας αποζημίωσης, συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών, παροχών και των νόμιμων κρατήσεων.

4.1.5. Ο Όμιλος τηρεί την εθνική νομοθεσία, όπου αυτή υπάρχει, περί αποζημίωσης του εργαζομένου σε περίπτωση απόλυσης.

4.1.6. Οι εργαζόμενοι ενημερώνονται για τους όρους και τις προϋποθέσεις της εργασίας τους καθώς και για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και λαμβάνουν υπογεγραμμένο αντίγραφο της σύμβασης εργασίας τους.

4.1.7. Ο Όμιλος τηρεί τις απαιτήσεις της εργατικής νομοθεσίας σχετικά με τις προβλεπόμενες άδειες (π.χ. άδεια μητρότητας/πατρότητας, ετήσια άδεια, γάμου, κ.λπ.).

4.1.8. Οι εγκαταστάσεις διαμονής, όταν παρέχονται στους εργαζομένους από τον Όμιλο, τηρούν τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας.

4.2. Σεβασμός στη διαφορετικότητα και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

4.2.1. Ο Όμιλος παρέχει ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας και δεν ανέχεται οποιαδήποτε μορφή σωματικής, λεκτικής, σεξουαλικής ή ψυχολογικής παρενόχλησης ή βίας ούτε απειλές ή εκφοβισμό στην εργασία, ενώ σε συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία έχει θεσπίσει σχετική πολιτική για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία.

4.2.2. Ο Όμιλος παρέχει ίσες ευκαιρίες κατά την πρόσληψη, καθώς και την ανάπτυξη και εκπαίδευση των εργαζομένων εστιάζοντας στα επαγγελματικά προσόντα, την απόδοση, τις δεξιότητες και την εμπειρία. Δεν γίνεται ανεκτή κανενός είδους διάκριση βάσει φυλής, φύλου, χρώματος, εθνικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού ή ταυτότητας φύλου, πολιτικών και θρησκευτικών πεποιθήσεων ή οποιουδήποτε άλλου χαρακτηριστικού που προστατεύεται από την ισχύουσα νομοθεσία.

4.3. Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Ο Όμιλος δεσμεύεται για την παροχή και διατήρηση ενός ασφαλούς και υγιούς χώρου εργασίας, εστιάζοντας στην πρόληψη και ελαχιστοποίηση των κινδύνων ατυχημάτων, τραυματισμών και έκθεσης σε κινδύνους για την υγεία, έχοντας ως μοναδικό απώτατο στόχο την απουσία κάθε ατυχήματος. Στο πλαίσιο αυτό:

- Πριν την έναρξη της εργασίας τους, όλοι οι εργαζόμενοι ενημερώνονται για τους κανόνες ασφαλείας και υγείας καθώς και για τους κινδύνους και τα μέτρα ασφαλείας τα οποία αφορούν στην εργασία τους.
- Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν συστηματικά ενημερώσεις σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, τόσο της δικής τους όσο και των πελατών, επισκεπτών και λοιπών συνεργατών που εισέρχονται σε χώρο εργασίας.
- Οι εργαζόμενοι διαθέτουν τα κατάλληλα Μέσα Ατομικής Προστασίας για την εργασία στην οποία απασχολούνται.
- Ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες αναφοράς και παρακολούθησης εργατικών ατυχημάτων στο χώρο εργασίας, οι οποίες έχουν εφαρμογή και στους εργαζομένους των συνεργατών και υπεργολάβων του.
- Ο Όμιλος δεσμεύεται να προάγει και να παγιώσει μια νοοτροπία ασφάλειας σε όλους τους εργαζομένους, τους υπεργολάβους, τις συνδεδεμένες εταιρείες, τους εργολήπτες και τους προμηθευτές της καθώς και άλλα πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό της, και παράλληλα προωθεί την κατανόηση των κινδύνων και προάγει την υπεύθυνη συμπεριφορά όλων των εργαζομένων και των απασχολούμενων. Ο Όμιλος οργανώνει, ανάλογα με τις απαιτήσεις των έργων, μαθήματα κατάρτισης, ώστε να επιτύχει οι εργαζόμενοί της να είναι προσωπικά υπεύθυνοι για την υγεία και την ασφάλεια και να είναι εξοικειωμένοι με τις σχετικές πολιτικές και διαδικασίες ασφαλείας του Ομίλου.

4.4. Παιδική προστασία

Ο Όμιλος σέβεται τα δικαιώματα των παιδιών, συμπεριλαμβανομένου του δικαιώματος στην προστασία και φροντίδα που απαιτούνται για την καλή διαβίωσή τους, το δικαίωμα στην εκπαίδευση, στην ανάπαυση και στην ελευθερία έκφρασής τους. Στο πλαίσιο αυτό ο Όμιλος δεν απασχολεί εργαζόμενους κάτω από το ελάχιστο προβλεπόμενο όριο ηλικίας που ισχύει από τη νομοθεσία των χωρών όπου δραστηριοποιείται.

4.5. Απαγόρευση καταναγκαστικής εργασίας

4.5.1. Ο Όμιλος απαγορεύει τη χρήση κάθε μορφής καταναγκαστικής εργασίας, συμπεριλαμβανομένης κάθε μορφής εμπορίας ανθρώπων.

4.5.2. Ο Όμιλος σε καμία περίπτωση δεν παρακρατεί προσωπικά ταξιδιωτικά έγγραφα ή έγγραφα ταυτότητας ή οποιαδήποτε άλλα προσωπικά αντικείμενα.

4.5.1. Οι εργαζόμενοι έχουν την ελευθερία να αποχωρούν από τον Όμιλο (μετά από έγκαιρη ενημέρωση σύμφωνα με τις τυχόν προβλέψεις της σύμβασης εργασίας τους και υπό τις προϋποθέσεις της κείμενης νομοθεσίας).

4.5.4. Ο Όμιλος φροντίζει έτσι ώστε οι εργαζόμενοι να διαθέτουν έγγραφες συμβάσεις που είναι σύμφωνες με την κείμενη νομοθεσία και οι όροι και οι προϋποθέσεις απασχόλησής τους να τους κοινοποιούνται επαρκώς.

4.6. Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων

Ο Όμιλος τηρεί τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας σχετικά με το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων, διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν σε εργατικά σωματεία δεν αντιμετωπίζουν εκφοβισμό ή παρενόχληση και αναπτύσσει εποικοδομητικό διάλογο με τους νόμιμα εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων, με αμοιβαίο σεβασμό και καλόπιστα.

4.7. Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Η προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα αποτελεί θεμελιώδη προτεραιότητα και μέριμνα στο σύνολο του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό λαμβάνονται τα αναγκαία μέτρα για τη συμμόρφωση με τα οριζόμενα στον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679, τον ν.4624/2019 και την ισχύουσα εν γένει νομοθεσία και διατάξεις για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, καθώς και την Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων του Ομίλου.

4.8. Συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι αποτελεί μέρος των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται, αντιμετωπίζει με σεβασμό τα δικαιώματα και τις ανάγκες των κατοίκων τους, διατηρεί ανοικτούς διαύλους επικοινωνίας με τοπικούς φορείς και ενημερώνεται για όσα τους απασχολούν και σχετίζονται με θέματα Ανθρώπινων Δικαιωμάτων αποσκοπώντας στην αύξηση του θετικού κοινωνικοοικονομικού αποτυπώματός του δια της υλοποίησης δράσεων για την ικανοποίηση τοπικών αναγκών, την

ανακούφισή τους σε περίπτωση εκτάκτων περιστάσεων και της δημιουργίας θέσεων εργασίας.

Επιπλέον, της συμβολής του στην οικονομική ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται, ο Όμιλος υποστηρίζει ενεργά την πολιτιστική και κοινωνική ανάπτυξη τους μέσω δράσεων που προάγουν την εκπαίδευση, το περιβάλλον και τον πολιτισμό. Τέλος, πρόθεσή του είναι να αποφεύγει, να ελαχιστοποιεί, να μετριάξει ή/και να αντισταθμίζει κάθε δυσμενή αντίκτυπο των έργων που αναλαμβάνει.

4.9. Σχέσεις με Προμηθευτές

Ο Όμιλος παροτρύνει τους Προμηθευτές του να υιοθετούν και να σέβονται τις αρχές και τις απαιτήσεις της παρούσας Πολιτικής και αναμένει από αυτούς τη συμμόρφωσή τους με όλες τις δεσμεύσεις του Ομίλου που αναφέρονται στα ανθρώπινα δικαιώματα καθώς και την εκ μέρους τους διασφάλιση της συμμόρφωσης τυχόν τρίτων με τους οποίους συνεργάζονται για λογαριασμό του Ομίλου.

ΑΡΘΡΟ 5: ΑΝΑΦΟΡΑ ΠΑΡΑΠΟΝΩΝ Ή ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

5.1. Τυχόν πιθανές παραβιάσεις της παρούσας Πολιτικής ή περιστατικά μη συμμόρφωσης με την κείμενη νομοθεσία μπορούν να αναφερθούν είτε στην ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση eth-ics.avaxgroup@avax.gr, την οποία διαχειρίζεται η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της μητρικής εταιρείας ΑΒΑΞ Α.Ε., είτε μέσω ειδικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας, προσβάσιμη από εμφανές σημείο στον ιστότοπο της Εταιρείας, η οποία περιλαμβάνει σαφείς οδηγίες χρήσης της πλατφόρμας και υποβολής παραπόνων και παραβιάσεων.

5.2. Ο Όμιλος δεσμεύεται να διερευνά τις τυχόν αναφορές, να διασφαλίζει ότι οι αναφέροντες δεν υφίστανται αντίποινα ή πράξεις αντεκδίκησης λόγω της αναφοράς τους και, στις περιπτώσεις που εντοπίζεται παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, να λαμβάνει άμεσα διορθωτικές ενέργειες για την άρση τυχόν επιπτώσεων λόγω της παραβίασης.

ΑΡΘΡΟ 6 – ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

6.1. Ο Όμιλος αξιολογεί και παρακολουθεί την τήρηση της παρούσας Πολιτικής στις δραστηριότητές του, καθώς και της αποτελεσματικότητάς της να διαφυλάσσει τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων, των προμηθευτών, συνεργατών και υπεργολάβων καθώς και των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών, όπου δραστηριοποιείται.

6.2. Η παρούσα Πολιτική εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, επισκοπείται σε τακτική βάση λαμβάνοντας υπόψη τις εθνικές και διεθνείς εξελίξεις και αναθεωρείται από την Εταιρεία όποτε παραστεί ανάγκη. Την ευθύνη της προετοιμασίας και της πρότασης των αναθεωρήσεων της Πολιτικής έχει η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου.

6.3. Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται συμπληρωματικά και δεν καταργεί τυχόν άλλες πολιτικές της Εταιρείας επί αντίστοιχων θεμάτων, όπως ενδεικτικά και όχι περιοριστικά (α) τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της Εταιρείας, (β) την Πολιτική της Εταιρείας για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, και (γ) την Πολιτική κατά της Δωροδοκίας.

6.4. Η παρούσα Πολιτική, όπως εκάστοτε ισχύει, κοινοποιείται στους εργαζόμενους της εταιρείας και τα βασικά σημεία αυτής αναρτώνται στην ιστοσελίδα της.