



ΠΟΛΙΤΙΚΗ

για την Προστασία Προσώπων που αναφέρουν Παραβιάσεις του Ενωσιακού Δικαίου σε συμμόρφωση με το Νόμο 4990/2022

Προοίμιο

Σκοπός της παρούσας Πολιτικής είναι η διασφάλιση από την Εταιρεία με την επωνυμία «**Ε.Τ.Ε.Θ. ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε.**» (εφεξής καλούμενη χάριν συντομίας «Εταιρεία») ενός ολοκληρωμένου πλαισίου προστασίας των προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις του ενωσιακού δικαίου στην Εταιρεία, η ίδρυση και διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας ενός συστήματος εσωτερικής αναφοράς των παραβιάσεων, η οργάνωση μίας αποτελεσματικής διαδικασίας υποβολής, παραλαβής και παρακολούθησης των αναφορών εντός της Εταιρείας και η υιοθέτηση μέτρων προστασίας των προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου εντός της Εταιρείας, σε συμμόρφωση με το Νόμο 4990/2022 (με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική έννομη τάξη η Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937), όπως εκάστοτε ισχύει.

Άρθρο 1: Ορισμοί

Στο πλαίσιο και για τους σκοπούς της παρούσας Πολιτικής:

- 1.1.** ως «Αναφορά» νοείται η προφορική ή γραπτή παροχή πληροφοριών από πρόσωπο του άρθρου 2.2. της παρούσας σχετικά με παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου στην Εταιρεία,
- 1.2.** ως «Εσωτερική Αναφορά» νοείται η προφορική ή γραπτή παροχή πληροφοριών από πρόσωπο του άρθρου 2.2. της παρούσας σχετικά με παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου στην Εταιρεία προς τον Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.) της Εταιρείας, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 4 της παρούσας,
- 1.3.** ως «Δημόσια Αποκάλυψη» νοείται η απευθείας διάθεση πληροφοριών στο κοινό σχετικά με παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου στην Εταιρεία,
- 1.4.** ως «Εξωτερική Αναφορά» νοείται η προφορική ή γραπτή παροχή πληροφοριών από πρόσωπο του άρθρου 2.2. της παρούσας σχετικά με παραβιάσεις του ενωσιακού δικαίου στην Εταιρεία προς την Εθνική Αρχή Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.),
- 1.5.** ως «Αναφέρων/-ουσα» νοείται το φυσικό πρόσωπο που προβαίνει σε Εσωτερική ή Εξωτερική Αναφορά, ή Δημόσια Αποκάλυψη, παρέχοντας πληροφορίες σχετικά με παραβιάσεις του ενωσιακού δικαίου στην Εταιρεία, τις οποίες απέκτησε στο πλαίσιο των εργασιακών δραστηριοτήτων του, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 2.2. της παρούσας,
- 1.6.** ως «Αναφερόμενος/-η» νοείται το φυσικό ή νομικό πρόσωπο το οποίο κατονομάζεται στην Εσωτερική ή Εξωτερική Αναφορά ως πρόσωπο στο οποίο αποδίδεται η παραβίαση του ενωσιακού δικαίου ή που σχετίζεται με πρόσωπο στο οποίο αποδίδεται η παραβίαση του ενωσιακού δικαίου,
- 1.7.** ως «Παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου» νοούνται πράξεις ή παραλείψεις που είναι παράνομες κατά το ενωσιακό δίκαιο ή αντίθετες προς το αντικείμενο ή το σκοπό του ενωσιακού δικαίου, οι οποίες εμπίπτουν στο καθ' ύλην πεδίο εφαρμογής της παρούσας Πολιτικής, σύμφωνα με τα ειδικότερα διαλαμβανόμενα στο άρθρο 2.1. της παρούσας,
- 1.8.** ως «Πληροφορίες σχετικά με παραβιάσεις του ενωσιακού δικαίου» νοούνται πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων των εύλογων υπονοιών, σχετικά με παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου, οι οποίες έχουν διαπραχθεί ή είναι πολύ πιθανό να διαπραχθούν εντός της Εταιρείας στην οποία ο/η

Αναφέρων/ουσα εργάζεται ήδη ή έχει εργαστεί ή πρόκειται να εργαστεί ή βρίσκεται σε διαπραγμάτευση προκειμένου να εργαστεί σε αυτή ή πρόκειται για τις ανωτέρω παραβιάσεις σε άλλους φορείς με τους οποίους ο/η Αναφέρων/ουσα είχε επαφή μέσω της εργασίας του/της στην Εταιρεία ή επ' ευκαιρία αυτής, καθώς και οι πληροφορίες σχετικά με απόπειρες απόκρυψης παραβιάσεων,

1.9. ως «Βάσιμοι λόγοι» νοείται η δικαιολογημένη πεποίθηση προσώπου, με παρόμοιες γνώσεις, εκπαίδευση και εμπειρία με τον/την Αναφέροντα/ουσα, ότι οι πληροφορίες σχετικά με παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου στην Εταιρεία που διαθέτει είναι αληθείς και εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας Πολιτικής, σύμφωνα με τα ειδικότερα διαλαμβανόμενα στο άρθρο 2.1. της παρούσας,

1.10. ως «Αντίποινα» νοείται οποιαδήποτε άμεση ή έμμεση πράξη ή παράλειψη, η οποία λαμβάνει χώρα εντός της Εταιρείας και προκαλεί ή ενδέχεται να προκαλέσει αδικαιολόγητη ζημία στον/στην Αναφέροντα/ουσα ή να τον/την θέσει σε μειονεκτική θέση και συνδέεται με την υποβολή Εσωτερικής Αναφοράς ή Εξωτερικής Αναφοράς ή με Δημόσια Αποκάλυψη για παραβίαση του ενωσιακού δικαίου, κατά τα ειδικότερα αναφερόμενα στο άρθρο 9 της παρούσας.

1.11. ως «Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών» νοείται η επιτροπή της Εταιρείας που επιλαμβάνεται της διαχείρισης Εσωτερικών Αναφορών κατά τα ειδικότερα αναφερόμενα στο άρθρο 6 της παρούσας.

1.12. ως «Προσωπικό Δεδομένο» νοείται κάθε πληροφορία που αφορά ταυτοποιημένο ή ταυτοποιήσιμο φυσικό πρόσωπο, του οποίου η ταυτότητα μπορεί να εξακριβωθεί, άμεσα ή έμμεσα, ιδίως μέσω αναφοράς σε αναγνωριστικό στοιχείο ταυτότητας, όπως όνομα, σε αριθμό ταυτότητας, σε δεδομένα θέσης, σε επιγραμμικό (on-line) αναγνωριστικό ταυτότητας ή σε έναν ή περισσότερους παράγοντες που προσιδιάζουν στη σωματική, φυσιολογική, γενετική, ψυχολογική, οικονομική, πολιτιστική ή κοινωνική ταυτότητα του εν λόγω φυσικού προσώπου.

Άρθρο 2: Πεδίο εφαρμογής

2.1. Καθ' ύλην πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται για την προστασία ατόμων που αναφέρουν ή αποκαλύπτουν α) παραβιάσεις του ενωσιακού δικαίου (κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στο Μέρος Ι του Παραρτήματος του Νόμου 4990/2022) εντός της Εταιρείας ως προς τους κάτωθι τομείς: (αα) των δημοσίων συμβάσεων, (αβ) των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, προϊόντων και αγορών, καθώς και της πρόληψης της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και χρηματοδότησης της τρομοκρατίας, (αγ) της ασφάλειας και της συμμόρφωσης προϊόντων, (αδ) της ασφάλειας των μεταφορών, (αε) της προστασίας του περιβάλλοντος, (αστ) της προστασίας από την ακτινοβολία και της πυρηνικής ασφάλειας, (αζ) της ασφάλειας των τροφίμων και των ζωοτροφών, καθώς και της υγείας και της καλής μεταχείρισης των ζώων, (αη) της δημόσιας υγείας, (αθ) της προστασίας των καταναλωτών, (αι) της προστασίας της ιδιωτικής ζωής και των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, καθώς και της ασφάλειας των συστημάτων δικτύου και πληροφοριών, (β) παραβιάσεις που θίγουν τα οικονομικά συμφέροντα της Ευρωπαϊκής Ένωσης κατά το άρθρο 325 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Σ.Λ.Ε.Ε.), ήτοι περιπτώσεις απάτης ή οποιασδήποτε άλλης παράνομης δραστηριότητας κατά των οικονομικών συμφερόντων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, (γ) παραβιάσεις που σχετίζονται με την εσωτερική αγορά, όπως αναφέρεται στην παρ. 2 του άρθρου 26 της Σ.Λ.Ε.Ε., ήτοι τον χώρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης μέσα στον οποίο εξασφαλίζεται η ελεύθερη κυκλοφορία των εμπορευμάτων, των προσώπων, των υπηρεσιών και κεφαλαίων, συμπεριλαμβανομένων των κανόνων της Ένωσης περί ανταγωνισμού και κρατικών ενισχύσεων, καθώς και παραβιάσεων που αφορούν στην εσωτερική αγορά σχετικά με πράξεις που παραβαίνουν τους κανόνες για τη φορολογία των εταιρειών ή διακανονισμούς, σκοπός των οποίων είναι η διασφάλιση φορολογικού πλεονεκτήματος που ματαιώνει το αντικείμενο ή τον σκοπό της εφαρμοστέας νομοθεσίας περί φορολογίας.

Δεν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας Πολιτικής περιστατικά βίας και παρενόχλησης στην εργασία, τα οποία ρυθμίζονται στην Πολιτική της Εταιρείας για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία.

2.2. Υποκειμενικό πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται: (α) στους εργαζόμενους/ες της Εταιρείας με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων των αποσπασμένων στην Εταιρεία, του δανειζόμενου προσωπικού και των εργαζόμενων κατ' οίκον, (β) στους μη μισθωτούς, αυτοαπασχολούμενους, συμβούλους κλπ που παρέχουν υπηρεσίες με συμβάσεις έργου ή ανεξαρτήτων υπηρεσιών, (γ) στους απασχολούμενους/ες με έμμισθη εντολή, (δ) στους μαθητευόμενους/ες και (αμειβόμενους/ες ή μη) ασκούμενους/ες και εθελοντές, (ε) στους μετόχους, (στ) στα πρόσωπα που μετέχουν στο διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας, περιλαμβανομένων μη εκτελεστικών μελών, (ζ) στα πρόσωπα που εργάζονται υπό την εποπτεία και τις οδηγίες αναδόχων, υπεργολάβων και προμηθευτών της Εταιρείας και (η) στα πρόσωπα που αναφέρουν ή αποκαλύπτουν παραβιάσεις του ενωσιακού δικαίου και έχουν αποκτήσει τις σχετικές πληροφορίες στο πλαίσιο εργασιακής σχέσης που έχει λήξει για οποιονδήποτε λόγο, συμπεριλαμβανομένης της συνταξιοδότησης, ή πρόσωπα των οποίων η εργασιακή σχέση ή απασχόληση δεν έχει ακόμη ξεκινήσει, σε περίπτωση που οι πληροφορίες σχετικά με παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου έχουν αποκτηθεί κατά τη διάρκεια της διαδικασίας πρόσληψης ή κατά το στάδιο των διαπραγματεύσεων πριν από τη σύμβαση.

Άρθρο 3: Προϋποθέσεις προστασίας Αναφερόντων/ουσών

3.1. Οι Αναφέροντες/ουσες τυγχάνουν της προστασίας που αναφέρεται στο άρθρο 9 της παρούσας Πολιτικής εφόσον, κατά τον χρόνο υποβολής της Αναφοράς, είτε Εσωτερικής είτε Εξωτερικής, ή κατά τον χρόνο που προβαίνουν σε Δημόσια Αποκάλυψη, είχαν βάσιμους λόγους να θεωρούν ότι οι πληροφορίες σχετικά με τις αναφερόμενες παραβιάσεις του ενωσιακού δικαίου στην Εταιρεία ήταν αληθείς και εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας Πολιτικής. Ειδικά για την προστασία των προσώπων που προβαίνουν σε Δημόσια Αποκάλυψη πρέπει να συντρέχει και μία από τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στο άρθρο 13 του Νόμου 4990/2022.

3.2. Την ίδια προστασία και υπό τους ίδιους -ως άνω- όρους τυγχάνουν και οι Αναφέροντες/ουσες που αρχικά υπέβαλαν Αναφορά, είτε Εσωτερική είτε Εξωτερική, ή προέβησαν σε Δημόσια Αποκάλυψη, ανωνύμως και στη συνέχεια ταυτοποιήθηκαν.

3.3. Ομοίως προστατεύονται κατά περίπτωση τρίτα πρόσωπα που συνδέονται με τους Αναφέροντες/ουσες και μπορεί να υποστούν αντίποινα σε εργασιακό πλαίσιο, όπως συνάδελφοι ή συγγενείς των Αναφερόντων/ουσών, και προσωπικές επιχειρήσεις ή νομικά πρόσωπα συμφερόντων των Αναφερόντων/ουσών, ή για τα οποία εργάζονται, ή με τα οποία συνδέονται με άλλον τρόπο με εργασιακή σχέση.

Άρθρο 4: Ορισμός εσωτερικού διαύλου αναφοράς: Υπεύθυνος/η Παραλαβής και Παρακολούθησης Εσωτερικών Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.)

4.1. Σε συμμόρφωση με τη σχετική υποχρέωσή της κατά το Νόμο 4990/2022, η Εταιρεία έχει ορίσει ως εσωτερικό δίαυλο αναφοράς - Υπεύθυνο/η Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.), στον/στην οποίο/α μπορούν να υποβληθούν Εσωτερικές Αναφορές από τα πρόσωπα του άρθρου 2.2., τον/την Πρόεδρο Επιτροπής Ελέγχου της μητρικής εταιρείας ΑΒΑΞ Α.Ε. και αναπληρωτή/τρια του/της, σε περίπτωση που Αναφερόμενος/η είναι ο/η Υ.Π.Π.Α. ή συντρέχει άλλη περίπτωση σύγκρουσης

συμφερόντων στο πρόσωπό του/της, το Ανεξάρτητο μέλος της Επιτροπής. Όπου στην παρούσα Πολιτική γίνεται αναφορά στον/στην Υ.Π.Π.Α. νοείται και ο/η αναπληρωτής/τρια αυτού/ής.

4.2. Ο/Η Υ.Π.Π.Α ασκεί τα καθήκοντά του/της με ακεραιότητα, αντικειμενικότητα, αμεροληψία, διαφάνεια και κοινωνική υπευθυνότητα, σέβεται και τηρεί τους κανόνες εχεμύθειας και εμπιστευτικότητας για θέματα για τα οποία έλαβε γνώση κατά την άσκηση των καθηκόντων του/της, και απέχει από τη διαχείριση συγκεκριμένων υποθέσεων, δηλώνοντας κώλυμα, εφόσον συντρέχει περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων.

4.3. Ο/Η Υ.Π.Π.Α. μπορεί να ασκεί τα καθήκοντά του/της είτε αποκλειστικά είτε παράλληλα με άλλα καθήκοντά του/της στην Εταιρεία και αναφέρεται απευθείας στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Αν ο/η Υ.Π.Π.Α. εκτελεί και άλλα καθήκοντα στην Εταιρεία διασφαλίζει ότι η άσκηση των καθηκόντων αυτών δεν οδηγεί σε σύγκρουση συμφερόντων σε σχέση με τα καθήκοντά του/της ως Υ.Π.Π.Α.

4.4. Ο/Η Υ.Π.Π.Α. έχει τις εξής αρμοδιότητες:

(α) παρέχει τις κατάλληλες πληροφορίες σχετικά με τη δυνατότητα υποβολής Εσωτερικής Αναφοράς εντός της Εταιρείας και κοινοποιεί τις σχετικές πληροφορίες σε εμφανές σημείο της Εταιρείας,

(β) παραλαμβάνει τις Εσωτερικές Αναφορές των προσώπων του άρθρου 2.2. της παρούσας σχετικά με παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας,

(γ) βεβαιώνει την παραλαβή της Εσωτερικής Αναφοράς στον Αναφέροντα/ουσα εντός προθεσμίας επτά (7) εργασίμων ημερών από την ημέρα παραλαβής.

(δ) προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες προκειμένου να επιληφθεί της Εσωτερικής Αναφοράς η Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών ή περατώνει τη διαδικασία, κατά τα ειδικότερα διαλαμβανόμενα στο άρθρο 6.3. της παρούσας, κοινοποιώντας τη σχετική απόφαση στον/ην Αναφέροντα/ουσα,

(ε) διασφαλίζει την προστασία της εμπιστευτικότητας της ταυτότητας του/της Αναφέροντος/ουσας και κάθε τρίτου/ης που κατονομάζεται στην Εσωτερική Αναφορά, εμποδίζοντας την πρόσβαση σε αυτή σε μη εξουσιοδοτημένα πρόσωπα,

(στ) παρακολουθεί τις Εσωτερικές Αναφορές και διατηρεί επικοινωνία με τον/την Αναφέροντα/ουσα και, εφόσον απαιτείται, ζητά περαιτέρω πληροφορίες από αυτόν/ήν,

(ζ) παρέχει ενημέρωση στον/ην Αναφέροντα/ουσα για τις ενέργειες που αναλαμβάνονται, μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα από την υποβολή της Εσωτερικής Αναφοράς, το οποίο δεν υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες από τη βεβαίωση παραλαβής της Εσωτερικής Αναφοράς ή, εάν δεν έχει αποσταλεί τέτοια βεβαίωση στον Αναφέροντα/ουσα, τους τρεις (3) μήνες από το πέρας των επτά (7) εργάσιμων ημερών από την υποβολή της Εσωτερικής Αναφοράς στον/ην Υ.Π.Π.Α.,

(η) παρέχει σαφείς και εύκολα προσβάσιμες πληροφορίες για τις διαδικασίες υπό τις οποίες οι Αναφορές μπορούν να υποβληθούν στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας και, κατά περίπτωση, σε δημόσιους φορείς ή θεσμικά και λοιπά όργανα ή οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και

(θ) σχεδιάζει και συντονίζει επιμορφωτικές δράσεις σχετικά με τη δεοντολογία και την ακεραιότητα και συμμετέχει στη χάραξη εσωτερικών πολιτικών για την ενίσχυση της ακεραιότητας και της διαφάνειας εντός της Εταιρείας.

Άρθρο 5: Υποβολή και παραλαβή Εσωτερικής Αναφοράς

5.1. Η Εσωτερική Αναφορά υποβάλλεται στον/στην Υ.Π.Π.Α. (ή τον/την αναπληρώτρια αυτού/ής, κατά περίπτωση), προφορικά ή εγγράφως, ή μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας. Ειδικότερα η εσωτερική αναφορά υποβάλλεται:

- α) μέσω ειδικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας, προσβάσιμη από εμφανές σημείο στον ιστότοπο της της μητρικής εταιρείας ΑΒΑΞ Α.Ε., η οποία περιλαμβάνει σαφείς οδηγίες χρήσης της πλατφόρμας και υποβολής αναφορών. Η ηλεκτρονική πλατφόρμα είναι διαθέσιμη στην ελληνική και στην αγγλική γλώσσα.
- β) μέσω αποστολής ταχυδρομικής επιστολής προς τον/την Υ.Π.Π.Α. της Εταιρείας (ή τον/την αναπληρώτρια αυτού/ής, κατά περίπτωση), στη διεύθυνση: Λεωφόρος Αμαρουσίου - Χαλανδρίου 16, 15125 Μαρούσι Αττικής, με την ένδειξη «προσωπικό και εμπιστευτικό», ή
- γ) Μέσω συστήματος φωνητικών μηνυμάτων με καταγραφή συνομιλίας, εφόσον ο αναφέρων έχει νομίμως συγκατατεθεί κατά τα ειδικότερα αναφερόμενα κατωτέρω υπό το άρθρο 5.3 της παρούσας ή
- δ) προφορικά, στο πλαίσιο προσωπικής συνάντησης με τον Υ.Π.Π.Α. (ή τον/την αναπληρώτρια αυτού/ής, κατά περίπτωση) εντός εύλογου χρονικού διαστήματος, κατόπιν αίτησης του Αναφέροντος/ουσας, κατά τα ειδικότερα αναφερόμενα κατωτέρω υπό το άρθρο 5.4. της παρούσας.

5.2. Η Εσωτερική Αναφορά μπορεί να υποβάλλεται επώνυμα ή ανώνυμα.

5.3. Το περιεχόμενο της αναφοράς που υποβάλλεται μέσω συστήματος φωνητικών μηνυμάτων τεκμηριώνεται είτε με καταγραφή του φωνητικού μηνύματος σε σταθερή και ανακτήσιμη μορφή είτε με πλήρη και ακριβή μεταγραφή του φωνητικού μηνύματος σε πρακτικό, το οποίο συντάσσεται από τον Υ.Π.Π.Α., παρέχοντας στον αναφέροντα τη δυνατότητα να επαληθεύσει, να διορθώσει και να συμφωνήσει με την οριστική μεταγραφή του φωνητικού μηνύματος υπογράφοντας το σχετικό πρακτικό.

5.4. Η Εσωτερική Αναφορά μπορεί να υποβάλλεται προφορικά μέσω προσωπικής συνάντησης του/της Αναφέροντος/ουσας με τον/την Υ.Π.Π.Α., η οποία πραγματοποιείται εντός εύλογου χρονικού διαστήματος από την υποβολή σχετικής αίτησης του/της Αναφέροντος/ουσας προς τον/την Υ.Π.Π.Α. Σε περίπτωση προφορικής υποβολής, ο/η Υ.Π.Π.Α. συντάσσει πρακτικό στο οποίο αποτυπώνεται με πληρότητα και ακρίβεια το περιεχόμενο της προφορικώς υποβληθείσας Εσωτερικής Αναφοράς, παρέχοντας στον Αναφέροντα/ουσα τη δυνατότητα να επαληθεύσει, να διορθώσει και να συμφωνήσει με το πρακτικό της συνάντησης, υπογράφοντάς το. Σε περίπτωση άρνησης υπογραφής από τον/την Αναφέροντα/ουσα, γίνεται σχετική μνεία επί του πρακτικού από τον/την Υ.Π.Π.Α.

5.5. Για την υποβολή της Εσωτερικής Αναφοράς δεν απαιτείται η τήρηση ορισμένης αυστηρής μορφής ή περιεχομένου, αλλά αρκεί η σαφής, ειλικρινής και η σύμφωνα με την καλή πίστη υποβολή της, ωστόσο, προς διευκόλυνση των Αναφερόντων έχει αναρτηθεί στην ηλεκτρονική πλατφόρμα σχετικό υπόδειγμα Εσωτερικής Αναφοράς. Σε κάθε περίπτωση στην Εσωτερική Αναφορά πρέπει να περιέχονται όσο το δυνατόν περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το αναφερόμενο περιστατικό παραβίασης ενωσιακού δικαίου, όπως ιδίως, (α) αναλυτική περιγραφή του συμβάντος, (β) ονόματα των εμπλεκομένων, (γ) ημερομηνία και ώρα του συμβάντος, (δ) τόπος του συμβάντος, (ε) ονόματα μαρτύρων, εάν υπάρχουν, και (στ) δικαιολογητικά, εάν υπάρχουν. Σε περίπτωση ελλιπών Εσωτερικών Αναφορών, ενδέχεται ο/η Υ.Π.Π.Α. να ζητήσει από τον/την Αναφέροντα/ουσα την παροχή συμπληρωματικών στοιχείων.

5.6. Η υποβολή της Εσωτερικής Αναφοράς, με οποιονδήποτε τρόπο και αν λαμβάνει χώρα, πιστοποιείται από τον/την Υ.Π.Π.Α. με την έκδοση σχετικής βεβαίωσης παραλαβής εντός προθεσμίας επτά (7) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία υποβολής της.

Άρθρο 6: Παρακολούθηση, Εξέταση, Διαβίβαση Εσωτερικής Αναφοράς

6.1. Η εξέταση της Εσωτερικής Αναφοράς λαμβάνει χώρα εντός εύλογου χρονικού διαστήματος, που δεν υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες από την βεβαίωση παραλαβής της, όπως αυτή ορίζεται στο άρθρο 4.4. στοιχ. (γ) της παρούσας.

6.2. Ο/Η Υ.Π.Π.Α. και η Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών δύνανται να ζητούν για την εξέταση Εσωτερικών Αναφορών την παροχή βοήθειας και συμβουλών από γνωμοδοτικά όργανα, δηλαδή από εσωτερικούς ή/και εξωτερικούς (νομικούς ή άλλους) συμβούλους της Εταιρείας ανάλογα με την αναφερόμενη παράβαση του ενωσιακού δικαίου, τηρώντας σε κάθε περίπτωση τις αρχές των άρθρων 7 και 8 της παρούσας. Κατά την εξέταση της Εσωτερικής Αναφοράς ενδέχεται να ζητηθεί η παροχή πρόσθετων πληροφοριών από τον/την Αναφέροντα/ουσα.

6.3. Παραλαβή της Αναφοράς

Η αναφορά, ανεξαρτήτως του τρόπου με τον οποίο υποβάλλεται, καταχωρείται σε ειδικό αρχείο που τηρεί ο Υ.Π.Π.Α. σε έντυπη ή ψηφιακή μορφή, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κεφαλαίου ΣΤ' του ν. 4990/2022.

Με την παραλαβή της αναφοράς, ο Υ.Π.Π.Α. προβαίνει σε μία από τις κάτωθι ενέργειες: α) διαβιβάζει την αναφορά προς διερεύνηση ψευδωνυμοποιημένη στα αρμόδια όργανα της Εταιρείας (Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών) ενημερώνοντας σχετικά το ειδικό βιβλίο πρωτοκόλλου ή το ειδικό αρχείο που τηρεί, όπως αυτό αναφέρεται παραπάνω.

Ο Υ.Π.Π.Α. δύναται:

(α) αν η Εσωτερική Αναφορά είναι εμφανώς παράλογη, αόριστη, ακατάληπτη ή υποβάλλεται καταχρηστικά ή δεν περιέχει περιστατικά τα οποία να στοιχειοθετούν παραβίαση του ενωσιακού δικαίου ή δεν συντρέχουν σοβαρές ενδείξεις για παραβίαση του ενωσιακού δικαίου, να την αρχειοθετήσει,

(β) αν η αναφορά αφορά παραβίαση ενωσιακού δικαίου σε τομέα που δεν εντάσσεται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας πολιτικής κατά το άρθρο 2.1. της παρούσας, να την παραπέμψει στο όργανο εντός της Εταιρείας που είναι αρμόδιο για τη διερεύνηση της παραβίασης, και

(γ) αν δεν συντρέχουν οι ανωτέρω υπό (α) και (β) περιπτώσεις και πιθανολογείται η βασιμότητα της Εσωτερικής Αναφοράς, ή σε περίπτωση αμφιβολίας, να την παραπέμψει, προς διερεύνηση, στην Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 6.4. της παρούσας.

Σε περίπτωση προσκόμισης νέων στοιχείων για αναφορά που έχει ήδη αρχειοθετηθεί, ο Υ.Π.Π.Α. ανασύρει την αρχειοθετηθείσα αναφορά και προβαίνει ξανά στις κατάλληλες ενέργειες.

Σε περίπτωση που από τα προσκομιζόμενα στοιχεία ο Υ.Π.Π.Α. διαπιστώσει ενδείξεις τέλεσης αξιόποινης πράξης που διώκεται αυτεπαγγέλτως, οφείλει να διαβιβάσει αμελλητί αντίγραφο της αναφοράς στον κατά τόπο αρμόδιο Εισαγγελέα ενημερώνοντας τον αναφέροντα. Εφόσον η παραβίαση δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4990/2022, αντίγραφο της αναφοράς διαβιβάζεται χωρίς να υφίσταται πλέον η υποχρέωση παρακολούθησης.

Στην περίπτωση που ο Υ.Π.Π.Α. παραλάβει αναφορά, στην οποία διατυπώνονται αιτιάσεις κατά του ίδιου ή κατά οργάνου που είναι αρμόδιο για τη διερεύνηση αναφορών εντός του φορέα, τότε περιορίζεται στην καταχώρισή της στο ειδικό βιβλίο πρωτοκόλλου ή στο σχετικό αρχείο που τηρεί και στη διαβίβασή της στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας ως εξωτερικό δίαυλο αναφορών, ενημερώνοντας τον αναφέροντα.

6.4. Η Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών απαρτίζεται από ένα ανεξάρτητο Σύμβουλο, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της μητρικής εταιρείας ΑΒΑΞ Α.Ε., τον Πρόεδρο της Επιτροπής Ελέγχου της μητρικής εταιρείας ΑΒΑΞ Α.Ε. και την Διευθύντρια Ανθρωπίνου Δυναμικού (Chief Human Resources Officer) της μητρικής εταιρείας ΑΒΑΞ Α.Ε.. Σε περίπτωση που η Εσωτερική Αναφορά στρέφεται κατά μέλους της Επιτροπής Διαχείρισης Αναφορών, ή οποιοδήποτε μέλος της Επιτροπής Διαχείρισης Αναφορών βρεθεί σε κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων, τότε το μέλος αυτό αφαιρείται από τη λίστα παραληπτών για τη συγκεκριμένη Εσωτερική Αναφορά, δεν συμμετέχει στη διερεύνησή της και αντικαθίσταται ad hoc από πρόσωπο που ορίζεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας. Οι αποφάσεις της Επιτροπής Διαχείρισης Αναφορών είναι αιτιολογημένες και λαμβάνονται κατά πλειοψηφία.

Η Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών διερευνά την Εσωτερική Αναφορά, διενεργεί ελέγχους, αξιολογεί την ακρίβεια των ισχυρισμών που περιλαμβάνονται σε αυτή, αποφασίζει σχετικά με το βάσιμο ή μη της υπό διερεύνηση Εσωτερικής Αναφοράς, καταγράφει τα αποτελέσματα της έρευνας και, ανάλογα με αυτά, εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας α) την περάτωση της διαδικασίας και αρχειοθέτηση της Εσωτερικής Αναφοράς ή β) τα κατάλληλα μέτρα αντιμετώπισης της αναφερόμενης παραβίασης, ώστε αυτός να λάβει τις απαραίτητες αποφάσεις. Τα μέτρα αντιμετώπισης της αναφερόμενης παραβίασης μπορούν να περιλαμβάνουν (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά): (i) επιπλέον εκπαίδευση εργαζομένων και συνεργατών, (ii) εγκαθίδρυση νέων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, (iii) τροποποιήσεις σε υπάρχουσες πολιτικές και διαδικασίες, (iv) πειθαρχικές κυρώσεις, (v) δικαστικές ενέργειες, κλπ.

6.5. Αν ο/η Αναφέρων/ουσα θεωρεί ότι η Εσωτερική Αναφορά του/της δεν αντιμετωπίστηκε αποτελεσματικά, δύναται να την επανυποβάλει στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας, κατά τα ειδικότερα διαλαμβανόμενα στο άρθρο 10 της παρούσας.

Άρθρο 7: Υποχρέωση εμπιστευτικότητας

7.1. Δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και κάθε είδους πληροφορίες που οδηγούν, άμεσα ή έμμεσα, στην ταυτοποίηση του/της Αναφέροντος/ουσας, δεν αποκαλύπτονται σε οποιονδήποτε άλλον πέραν των εξουσιοδοτημένων προσώπων της Εταιρείας που είναι αρμόδια να λαμβάνουν, ή να παρακολουθούν και να διαχειρίζονται τις Εσωτερικές Αναφορές, εκτός αν συγκατατεθεί σχετικά ο/η Αναφέρων/ουσα. Προς τον σκοπό αυτό, η Εταιρεία λαμβάνει τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα κατά την παρακολούθηση της Εσωτερικής Αναφοράς και την επικοινωνία με τα λοιπά όργανα της Εταιρείας ή με τις αρμόδιες αρχές.

Σε περίπτωση που ο/η Υ.Π.Π.Α. ή η Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών, αιτηθούν, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, την παροχή συμβουλών από γνωμοδοτικά όργανα, τους παρέχουν μόνο όσες πληροφορίες είναι απαραίτητες για τη διαπίστωση της βασιμότητας της υποβληθείσας Εσωτερικής Αναφοράς, τηρουμένων των διατάξεων της παρούσας Πολιτικής.

7.2. Κατά παρέκκλιση της παρ. 7.1, η ταυτότητα του/της Αναφέροντος/ουσας και κάθε άλλη πληροφορία μπορεί να αποκαλύπτεται μόνο στις περιπτώσεις που απαιτείται από το ενωσιακό ή εθνικό δίκαιο, στο πλαίσιο ερευνών αρμόδιων αρχών ή στο πλαίσιο δικαστικών διαδικασιών, και εφόσον αυτή είναι αναγκαία για την εξυπηρέτηση των σκοπών του Νόμου 4990/2022 ή για τη διασφάλιση των υπερασπιστικών δικαιωμάτων του Αναφερομένου/ης, αφού προηγηθεί ενημέρωση του/της Αναφέροντος/ουσας σχετικά με τους λόγους της αποκάλυψης της ταυτότητάς του/της και λοιπών εμπιστευτικών στοιχείων, εκτός αν η παροχή της σχετικής ενημέρωσης υπονομεύει την έρευνα ή τις δικαστικές διαδικασίες. Μετά την ενημέρωση ο Αναφέρων/ουσα δικαιούται να υποβάλει έγγραφες παρατηρήσεις ενώπιον της αρχής που προβαίνει στην ως άνω αποκάλυψη πληροφοριών, οι οποίες δεν γνωστοποιούνται σε κανέναν. Εξαιρετικά, στην περίπτωση που δεν κρίνονται επαρκείς οι προβαλλόμενοι

από τον/την Αναφέροντα/ουσα λόγοι των παρατηρήσεών του/της δεν εμποδίζεται η αποκάλυψη της ταυτότητάς του/της και των λοιπών εμπιστευτικών στοιχείων του/της.

Άρθρο 8: Επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και Τήρηση Αρχείου

8.1. Οποιαδήποτε επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στο πλαίσιο της παρούσας Πολιτικής, πραγματοποιείται σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών (εφεξής ο «Γενικός Κανονισμός Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων») και το Νόμο 4624/2019, με την επιφύλαξη των ειδικότερων προβλέψεων του Νόμου 4090/2022.

8.2. Κάθε επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που πραγματοποιείται στο πλαίσιο της παρούσας Πολιτικής και για τη συμμόρφωση με τις διατάξεις του Νόμου 4990/2022, διενεργείται για την εκπλήρωση της υποχρέωσης διαύλων εσωτερικών αναφορών και της λήψης των αναγκαίων μέτρων για την παρακολούθησή τους, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στην παρούσα Πολιτική και στο Νόμο 4990/2022. Στην έννοια της ανωτέρω επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα υπάγεται, ιδίως, κάθε πληροφορία σχετική με παραβιάσεις στο πλαίσιο των Εσωτερικών Αναφορών, συμπεριλαμβανομένης της ανταλλαγής ή διαβίβασής τους. Επιτρέπεται η διαβίβαση στις αρμόδιες εποπτικές και ανακριτικές αρχές των πληροφοριών που διαλαμβάνονται στις Εσωτερικές Αναφορές, οι οποίες μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως αποδεικτικά μέσα σε διοικητικές, αστικές και ποινικές έρευνες και διαδικασίες.

8.3. Η Εταιρεία στο πλαίσιο της παρούσας Πολιτικής και για την συμμόρφωσή της με τις διατάξεις του Νόμου 4990/2022, ενεργούσα ως υπεύθυνη επεξεργασίας (εφεξής, υπό την ιδιότητά της αυτή, ο «Υπεύθυνος Επεξεργασίας»), λαμβάνει τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα, ώστε, κατά την υποβολή και την παρακολούθηση Εσωτερικών Αναφορών, να συλλέγονται μόνο τα απαραίτητα αναγκαία και πρόσφορα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα τα οποία σχετίζονται αποκλειστικά με το χειρισμό των εν λόγω Εσωτερικών Αναφορών. Ως εκ τούτου, δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα, τα οποία προφανώς δεν σχετίζονται με τον χειρισμό συγκεκριμένης Εσωτερικής Αναφοράς, ή είναι υπερβολικά, δεν συλλέγονται, ή αν έχουν συλλεγεί τυχαία διαγράφονται αμελλητί.

8.4. Ο Υπεύθυνος Επεξεργασίας κατά παρέκκλιση του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (άρθρα 5, παρ. 1. , περ. Α' , 12, 13, 14 παρ. 1 έως 4 και 34), δεν παρέχει σχετική ενημέρωση για την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων :

α) στον της Αναφερόμενο/η, και

β) σε κάθε τρίτο πρόσωπο (υπό την ιδιότητά του ως υποκειμένου των δεδομένων) που κατονομάζεται στην Εσωτερική Αναφορά ή τα προσωπικά δεδομένα που προέκυψαν από μέτρα παρακολούθησης και ιδίως για την πηγή προέλευσης, για όσο χρόνο απαιτείται και εφόσον κριθεί αναγκαίο για σκοπούς πρόληψης και αντιμετώπισης προσπαθειών παρεμπόδισης της Εσωτερικής Αναφοράς, παρακώλυσης ή ματαίωσης ή καθυστέρησης των μέτρων παρακολούθησης, ή προσπαθειών ταυτοποίησης του/της Αναφερόντος/ουσας καθώς και για την προστασία του/της έναντι αντιποίνων.

Περαιτέρω, ο Υπεύθυνος Επεξεργασίας δύναται να μην ικανοποιήσει τα δικαιώματα που παρέχονται από το Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα από τα άρθρα έως 22, όταν τα δικαιώματα αυτά ασκούνται από τον Αναφερόμενο/η ή από τρίτα πρόσωπα που κατονομάζονται στην Εσωτερική Αναφορά ή που προέκυψαν από μέτρα παρακολούθησης.

8.5. Στις περιπτώσεις περιορισμού των δικαιωμάτων των υποκειμένων των δεδομένων που προβλέπονται στην παρ. 8.4., ο Υπεύθυνος Επεξεργασίας λαμβάνει όλα τα αναγκαία τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την προστασία των δικαιωμάτων και των ελευθεριών των προσώπων. Όταν ο Υπεύθυνος Επεξεργασίας

αρνείται την ικανοποίηση των ως άνω δικαιωμάτων έναντι των ως άνω υποκειμένων των δεδομένων, χωρίς να ενημερώσει σχετικά με τον λόγο του περιορισμού, τα εν λόγω υποκείμενα των δεδομένων δικαιούνται να υποβάλλουν καταγγελία στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, η οποία μπορεί να ερευνήσει τη συνδρομή των προϋποθέσεων του περιορισμού των δικαιωμάτων και να ενημερώσει σχετικά το υποκείμενο, εφόσον η ενημέρωση αυτή δεν είναι επιζήμια για την εκπλήρωση των ως άνω σκοπών.

Περαιτέρω, ο Υπεύθυνος Επεξεργασίας, σε περίπτωση παραβίασης των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, δεν προβαίνει σε ανακοίνωσή της προς το υποκείμενο των δεδομένων κατά το άρθρο 34 παρ. 1 του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, εφόσον η ανακοίνωση αυτή μπορεί να αποβεί επιζήμια για τη διερεύνηση της Εσωτερικής Αναφοράς και ενημερώνει σχετικά την Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, η οποία μπορεί, αφού ερευνήσει τη συνδρομή των λόγων που επικαλείται, να ζητήσει τη διενέργεια της ανακοίνωσης, εφόσον κρίνει ότι δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις για την παράλειψη της ανακοίνωσης.

8.6. Οι Εσωτερικές Αναφορές αποθηκεύονται για εύλογο και αναγκαίο χρονικό διάστημα τηρουμένων των απαιτήσεων εμπιστευτικότητας που προβλέπονται ανωτέρω, σε ειδικό αρχείο της Εταιρείας που τηρείται αποκλειστικά από τον/την Υ.Π.Π.Α., προκειμένου να είναι ανακτήσιμες και να τηρηθούν οι απαιτήσεις που επιβάλλονται από το ενωσιακό ή εθνικό δίκαιο, και πάντως μέχρι την ολοκλήρωση κάθε έρευνας ή δικαστικής διαδικασίας που έχει εκκινήσει ως συνέπεια της Εσωτερικής Αναφοράς σε βάρος του/της Αναφερομένου/νης, του/της Αναφέροντος/ουσας ή τρίτων προσώπων.

Άρθρο 9: Απαγόρευση αντιποίνων

9.1. Η Εταιρεία διασφαλίζει την απαγόρευση επιβολής οποιασδήποτε μορφής αντιποίνων σε βάρος προσώπου του άρθρου 2.2. της παρούσας Πολιτικής που προβαίνει στην υποβολή Αναφοράς, Εσωτερικής ή Εξωτερικής, ή σε Δημόσια Αποκάλυψη, συμπεριλαμβανομένων των απειλών και ενεργειών αντεκδίκησης. Απαγορεύονται, ιδίως, οι ακόλουθες μορφές αντιποίνων: α) παύση, απόλυση ή άλλα ισοδύναμα μέτρα, β) υποβιβασμός, παράλειψη ή στέρηση προαγωγής, γ) αφαίρεση καθηκόντων, αλλαγή τόπου εργασίας, μείωση μισθού, μεταβολή του ωραρίου εργασίας, δ) στέρηση κατάρτισης, ε) αρνητική αξιολόγηση επιδόσεων ή αρνητική επαγγελματική σύσταση, στ) επίπληξη, επιβολή πειθαρχικού ή άλλου μέτρου, περιλαμβανομένης χρηματικής ποινής, ζ) καταναγκασμός, εκφοβισμός, παρενόχληση ή περιθωριοποίηση, η) διάκριση ή άδικη αντιμετώπιση, θ) μη μετατροπή σύμβασης προσωρινής απασχόλησης σε μόνιμη, ι) μη ανανέωση ή πρόωγη διακοπή σύμβασης προσωρινής απασχόλησης, ια) σκόπιμη βλάβη, περιλαμβανομένης προσβολής της φήμης, ιδίως στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, ή οικονομική ζημία, περιλαμβανομένης επιχειρηματικής ζημίας και απώλειας εισοδήματος, ιβ) καταχώριση σε λίστα ανεπιθύμητων («μαύρη λίστα»), βάσει τομεακής ή κλαδικής επίσημης ή ανεπίσημης συμφωνίας, που μπορεί να συνεπάγεται ότι το πρόσωπο δεν πρόκειται να βρει θέση εργασίας στον τομέα ή στον κλάδο στο μέλλον, ιγ) πρόωγη διακοπή ή ακύρωση σύμβασης για εμπορεύματα ή υπηρεσίες, ιδ) ανάκληση ή ακύρωση διπλώματος ή αδείας, ιε) παραπομπή για ψυχιατρική ή ιατρική παρακολούθηση, ιστ) άρνηση ή στέρηση παροχής εύλογων προσαρμογών σε άτομα με αναπηρία.

9.2. Οποιαδήποτε μορφή αντιποίνου θα πρέπει να αναφέρεται στον/στην Υ.Π.Π.Α. Η επιβολή οποιουδήποτε αντιποίνου κατά παράβαση της παρούσας Πολιτικής επισύρει τις συνέπειες που προβλέπονται στο άρθρο 20 του Νόμου 4990/2022 και στο άρθρο 11 της παρούσας Πολιτικής.

Άρθρο 10: Δίαυλοι αναφοράς Εξωτερικών Αναφορών

Κάθε πρόσωπο του άρθρου 2.2. της παρούσας διατηρεί το δικαίωμα να υποβάλλει (και) εξωτερική αναφορά/καταγγελία για κάθε παραβίαση ενωσιακού δικαίου που εμπίπτει στο άρ. 2.1. της παρούσας ενώπιον της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας σύμφωνα με τα άρθρα 11 και 12 του Νόμου 4990/2022, εφόσον εύλογα θεωρεί ότι δεν μπορεί να αντιμετωπισθεί αποτελεσματικά η Εσωτερική Αναφορά του από τον/την Υ.Π.Π.Α., ή υπάρχει κίνδυνος αντιποίνων. Οδηγίες σχετικά με την διαδικασία Εξωτερικής Αναφοράς στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας βρίσκονται αναρτημένες στον διαδικτυακό της τόπο (www.aead.gr). Ειδικά για τις παραβάσεις των άρθρων 101 και 102 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (κανόνες για την προστασία του ελεύθερου ανταγωνισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης) ως εξωτερικός δίαυλος αναφοράς ορίζεται η Επιτροπή Ανταγωνισμού.

Άρθρο 11: Επιπτώσεις από την παραβίαση της Πολιτικής

Η Εταιρεία επιφυλάσσεται να λάβει οποιοδήποτε ενδεδειγμένο μέτρο σε βάρος οποιουδήποτε εργαζομένου, αντισυμβαλλόμενου ή πάσης φύσεως συνεργάτη της, εφόσον προκύψει ή διαπιστωθεί με οποιονδήποτε τρόπο ότι α) παρεμπόδισε ή αποπειράθηκε να παρεμποδίσει την υποβολή Αναφοράς, σε περιπτώσεις παραβιάσεων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας, β) προέβη σε αντίποινα ή κίνησε κακόβουλες διαδικασίες σε βάρος Αναφέροντος/ουσας, δ) παραβιάσε την υποχρέωση τήρησης του εμπιστευτικού χαρακτήρα της ταυτότητας Αναφέροντος/ουσας.

Άρθρο 12: Τελική διάταξη

12.1. Η παρούσα Πολιτική συμπληρώνει και δεν καταργεί τυχόν άλλες πολιτικές της Εταιρείας επί αντίστοιχων θεμάτων, όπως ενδεικτικά και όχι περιοριστικά (α) τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της Εταιρείας, (β) την Πολιτική της Εταιρείας για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, που εξακολουθούν να ισχύουν. Σε περίπτωση σύγκρουσης της παρούσας Πολιτικής με άλλες πολιτικές της Εταιρείας, υπερισχύει η ειδικότερη.

12.2. Η παρούσα Πολιτική αξιολογείται ανά τακτικά χρονικά διαστήματα από την Εταιρεία και συμπληρώνεται/αντικαθίσταται αναλόγως.